

بسمه تعالی

سابقه آموزشی، پژوهشی و اجرایی

حبیب ابراهیم پور (پروفسور) - استاد تمام دانشگاه محقق اردبیلی



تعداد کتاب تالیفی ۵

تعداد کتاب ترجمه ۹

تعداد طرح پژوهشی ۲۲

تعداد مقالا علمی پژوهشی داخلی ۱۲۲

ISI: ۱۵

SCOPUS: ۱۶

تعداد مقالات کنفرانس ۱۰۵

تعداد پایان نامه دفاع شده دکتری ۲۵

تعداد پایان نامه دفاع شده ارشد بیش از ۱۵۰

سر دبیر دوفصلنامه مدیریت منابع انسانی پایدار (دانشگاه مازندران)

مدیر مسوول فصلنامه مدیریت دولتی تطبیقی (دانشگاه محقق اردبیلی)

عضو هیات تحریریه فصلنامه:

مدیریت دولتی (دانشکده مدیریت دانشگاه تهران)

حکمرانی و توسعه (انجمن علمی مدیریت دولتی ایران)

پژوهشهای مدیریت عمومی (دانشگاه سیستان و بلوچستان)

زیست بوم فناوری (دانشگاه سیستان و بلوچستان و انجمن علمی پارکهای علم و فناوری کشور)

مجله رفتار مثبت در سازمان های آموزشی

عضو هیات ممیزه دانشگاه محقق اردبیلی ۱۳۹۳-۱۳۹۵

عضو هیات ممیزه دانشگاه محقق اردبیلی ۱۳۹۵-۱۳۸۷

عضو هیات ممیزه دانشگاه محقق اردبیلی ۱۳۹۷-۱۳۹۹

عضو هیات ممیزه دانشگاه محقق اردبیلی ۱۳۹۹-۱۴۰۱

عضو هیات ممیزه دانشگاه محقق اردبیلی ۱۴۰۱ ادامه دارد

همکاری علمی با دانشگاه‌های تهران، علامه طباطبایی، اصفهان، مازندران، سیستان و بلوچستان،
سمنان، همدان و دانشکده‌گان دانشگاه تهران
الف) سابقه اجرایی و مدیریتی

- ۱- رییس پارک علم و فناوری استان اردبیل از ۱۳۹۷ تا ۱۴۰۱
- ۲- رییس دانشکده ادبیات و علوم انسانی از ۱۳۹۴ تا ۱۳۹۶
- ۳- معاون آموزشی دانشکده ادبیات و علوم انسانی دانشگاه محقق اردبیلی ۱۳۸۸-۱۳۸۹
- ۴- معاون پژوهشی و تحصیلات تکمیلی دانشکده علوم انسانی دانشگاه محقق اردبیل ۱۳۸۹-۱۳۹۱
- ۵- مدیر گروه مدیریت و اقتصاد دانشگاه محقق اردبیلی ۱۳۹۳ و ۱۳۹۴
- ۶- مدیر کل گروه علمی آموزشی مدیریت مرکز آموزش صدا و سیمای تهران ۱۳۸۶-۱۳۸۸
- ۷- عضو هیات تحریریه مجله مدیریت منابع انسانی پایدار
- ۸- عضو دانشگاهی کار گروه توسعه مدیریت استانداری از سال ۱۳۹۵
- ۹- عضو شورای پژوهشی اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی از سال ۱۳۹۶
- ۱۰- عضو شورای علمی و پژوهشی معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم دادگستری استان اردبیل از ۱۳۹۳
- ۱۱- عضو هیات امنای کانون کارآفرینی استان اردبیل ۱۳۹۹
- ۱۲- عضو هیات موسس مرکز رشد بسیج علمی پژوهش و فناوری سپاه استان از سال ۱۳۹۸
- ۱۳- تدوین برنامه راهبردی دانشگاه ۱۳۹۴ و ۱۳۹۵ و با تقدیر نامه درج در پرونده در دانشگاه
- ۱۴- عضو حقوقی کمیته دستگامی کرسی های نظریه پردازی ۱۳۹۵ - ۱۳۹۷
- ۱۵- رییس شورای گروه‌های علمی آموزشی مرکز آموزش صدا و سیمای تهران ۱۳۸۵-۱۳۸۶
- ۱۶- رییس کمیسیون گردشگری اتاق بازرگانی استان اردبیل ۱۳۹۵
- ۱۷- نایب رییس کمیسیون گردشگری اتاق بازرگانی استان اردبیل ۱۳۹۳-۱۳۹۴
- ۱۸- رییس انجمن مدیریت دولتی استان از سال ۱۳۹۵
- ۱۹- عضو انجمن علوم مدیریت ایران از سال ۱۳۹۵
- ۲۰- عضو انجمن مدیریت ایران ۱۳۹۵
- ۲۱- عضو انجمن مدیریت منابع انسانی ایران ۱۳۹۵
- ۲۲- عضو شورای مرکزی اتاق فکر استانی ۱۳۹۴
- ۲۳- عضو کمیته ارزیابی عملکرد کارکنان دانشگاه ۱۳۹۵
- ۲۴- رییس کنفرانس توسعه منابع انسانی دی ماه ۱۳۹۴
- ۲۵- دبیر علمی همایش ملی "مدیریت توسعه پایدار گردشگری با رویکرد سلامت و ورزشی" مهر ۱۳۹۴
- ۲۶- عضو هیات نظارت و ارزیابی آموزش عالی (دانشگاه‌های) استان اردبیل (از ۱۳۹۰)
- ۲۷- نایب رییس کمیسیون گردشگری اتاق بازرگانی استان اردبیل ۱۳۹۳
- ۲۸- عضو کمیته دانشگاهی کنفرانس بین‌المللی سرمایه فکری (از ۱۳۸۸)
- ۲۹- عضو شورای کارشناسی نشریه الکترونیکی مدیریت رسانه ۱۳۸۶-۱۳۸۸
- ۳۰- مدیر مطالعاتی پروژه کارآمدسازی منابع انسانی سازمان صدا و سیما (۱۳۸۷)
- ۳۱- عضو شورای تحول اداری دانشگاه محقق اردبیلی و صدا و سیمای مرکز اردبیل (از ۱۳۹۰)

ب) سابقه آموزشی و تدریس

- ۱- رتبه اول مقطع دکتری مدیریت دولتی دانشگاه علامه طباطبایی (تیر ماه ۱۳۸۷).
- ۲- اولین دانشیار مدیریت در دانشگاههای دولتی شمال غرب کشور (مهر ۱۳۹۲).
- ۳- اولین استاد تمام مدیریت در دانشگاههای دولتی شمال و شمال غرب کشور (مرداد ۱۳۹۷).
- ۴- اولین فارغ التحصیل مدیریت از دانشگاه دولتی در استان اردبیل (تیر ۱۳۸۷).
- ۵- اولین مدیر گروه مدیریت و اقتصاد در دانشگاه محقق اردبیلی (راه اندازی گروه مدیریت و اقتصاد و تاسیس رشته های مدیریت در مقطع کارشناسی و ارشد در دانشگاه محقق اردبیلی) (تیر ۱۳۹۳).
- ۶- پژوهشگر برگزیده دانشکده علوم انسانی ۱۳۹۲
- ۷- رساله دکتری بعنوان رساله برگزیده سال ۱۳۸۷ جهاد دانشگاهی تهران.
- ۸- کارشناسی ارشد و دکتری مدیریت دولتی دانشگاه علامه طباطبایی (۱۳۷۹-۱۳۸۷).
- ۹- کارشناسی مدیریت دولتی دانشگاه تهران (۱۳۸۶).
- ۱۰- تدریس در مقطع دکتری دانشگاه تهران از ۱۴۰۱.
- ۱۱- تدریس در دانشکده اقتصاد دانشگاه علامه طباطبایی ۱۳۸۶ الی ۱۳۸۸.
- ۱۲- تدریس در دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه علامه طباطبایی ۱۳۸۶ الی ۱۳۸۸.
- ۱۳- تدریس در دانشگاه تهران ۱۳۸۶ الی ۱۳۸۸.
- ۱۴- راه اندازی مقطع کارشناسی ارشد مدیریت دولتی و گردشگری در دانشگاه محقق اردبیلی
- ۱۵- راه اندازی مقطع کارشناسی ارشد مدیریت در دانشگاه آزاد اردبیل (۱۳۸۹)
- ۱۶- راه اندازی مقطع دکتری مدیریت دولتی در دانشگاه آزاد اردبیل (۱۳۸۹)
- ۱۷- تدریس مقطع کارشناسی ارشد و دکتری مدیریت دولتی و اجرایی واحد علوم و تحقیقات (از ۱۳۸۹).
- ۱۸- تدریس مقطع کارشناسی ارشد مدیریت رسانه دانشکده صدا و سیما و مدیریت صنعتی ۱۳۸۳
- ۱۹- تدریس در دانشگاه آزاد اسلامی واحد اردبیل از سال ۱۳۸۹ تا کنون.
- ۲۰- تدریس در مرکز آموزش مدیریت دولتی سابق و موسسه آموزش و پژوهش از سال ۱۳۷۷.
- ۲۱- تدریس در دانشگاه پیام نور اردبیل از سال ۱۳۷۸ بطور منقطع و تدریس در دانشگاه جامع علمی کاربردی از سال ۱۳۸۰ الی ۱۳۸۴.

ج) کتابهای چاپی

- ۱- تصنیف کتاب چالشهای مدیریت دولتی انتشارات دانشگاه محقق اردبیلی، ۱۳۹۸
- ۲- تالیف کتاب مدیریت دولتی و جامعه پایدار انتشارات نورعلم، ۱۳۹۷
- ۳- تالیف کتاب توسعه روستایی با تاکید بر الزامات مدیریتی، انتشارات دانشگاه محقق اردبیلی، ۱۳۹۴
- ۴- تالیف کتاب آشنایی با سازمانهای دولتی ایران با رویکردی گردشگری، انتشارات مهکامه، ۱۳۹۴
- ۵- تالیف کتاب "حکمرانی مبتنی بر پایداری با تاکید بر حفاظت محیط زیست" انتشارات سمت، ۱۳۹۰.
- ۶- تالیف فصل پنجم کتاب توسعه پایدار نوشته سرکار خانم دکتر شمس السادات زاهدی (کتاب برتر فصل در سال ۱۳۸۶) تحت عنوان "حکومت داری پایدار؛ ضرورتی برای توسعه پایدار"
- ۷-

ترجمه کتاب

- ۸- ترجمه کتاب بازاریابی کارآفرینی ادوین جی. نیسین، انتشارات نورعلم، ۱۴۰۳
- ۹- ترجمه کتاب اداره امور عمومی تطبیقی جمیل جریست، انتشارات نورعلم، ۱۴۰۰
- ۱۰- ترجمه کتاب مدیریت منابع انسانی در بخش دولتی جان دیلی، انتشارات نورعلم، ۱۴۰۰
- ۱۱- ترجمه کتاب مدیریت استراتژیک در بخش دولتی و غیرانتفاعی، انتشارات نورعلم، ۱۳۹۶.
- ۱۲- ترجمه کتاب مدیریت استراتژیک در گردشگری و میهمان نوازی، انتشارات نورعلم، ۱۳۹۵.
- ۱۳- ترجمه کتاب پایداری در صنعت گردشگری انتشارات نورعلم ۱۳۹۵
- ۱۴- ترجمه کتاب "توسعه پایدار و مدیریت دولتی" چاپ در انتشارات نورعلم تهران، ۱۳۹۲
- ۱۵- ترجمه کتاب "روش تحقیق در مدیریت" چاپ در انتشارات نگین، ۱۳۹۲
- ۱۶- ترجمه کتاب "راهنمای مصور مدیریت دانش" چاپ در انتشارات نورعلم تهران، ۱۳۹۱

د) مقالات علمی پژوهشی چاپ شده ISI و ISC

د-۱: مقالات لاتین

- 1- **Ebrahimpour, Habib(2019)**, Happiness, economic growth and air pollution: an empirical investigation ,[International Journal of Happiness and Development](#), 2019 Vol.5 No.1
- 2- **Ebrahimpour, Habib(2019)**, Human, Environmental Capitals and Economic Growth: An Empirical Analysis in Developing Countries..., *International Journal of Ecological Economics and Statistics*.
- 3- **Habib Ebrahimpour** (2012), the Relationship between Agility Capabilities and Organizational Performance: a Case Study among Home Appliance Factories in Iran, *European Journal of Business and Management*, Vol. 4, pp. 186-195.
- 4- **Ebrahimpour, Habib(2018)**, The Effect of Tourism Risk Dimensions on Foreign Tourists Satisfaction and Loyalty: Mediating Role of Destination Image, *Journal of Tourism, culture and Territorial development*,
- 5- **Ebrahimpour, Habib(2017)**, Examining the Role of Organizational Virtue in Professional Ethics Augmentation ..., *International Journal of Organizational Leadership*
- 6- **Ebrahimpour, Habib(2016)**, predictive behavior performance: is the religious dimension can be predicted behavioral performanceoo organisation, *international business management*.
- 7- **Ebrahimpour, Habib(2016)**, Studying code of ethics and administrative aspects of staffs ..., *Journal Of International Financial Management & Accounting*,
- 8- **Ebrahimpour, Habib(2016)**, The Study of Managers Competence Effect on Commercial Performance in... *Advances in Environmental Biology*.
- 9- **Ebrahimpour, Habib(2016)**, Investigating the Impact of KNOWLEDGE MANAGEMENT on development of training self-efficacy of employees, *Allgemeine Forst- und Jagdzeitung*,
- 10- **Ebrahimpour, Habib(2016)**, the effect of religion on the moral performance of employees in iran insuranceof ardabil province, *JOURNAL OF CURRENT RESEARCH IN SCIENCE*.
- 11- **Ebrahimpour, Habib(2015)**, The Effect of Tourism Risk Dimensions on Foreign Tourists Satisfaction and Loyalty: Mediating Role of Destination Image (Case Study Ardabil City), *Almatourism - Journal of Tourism, Culture and Territorial Development*,

- 12- **Ebrahimpour, Habib(2015)**, Studying the Effect of Information Technology (It) On Intellectual Capital and Organizational Innovation, International Journal of Review in Life Sciences,5(3).
- 13- **Ebrahimpour, Habib(2015)**, ACCOUNTABILITY ROLE IN CUSTOMER LOYALTY: EVIDENCE FROM REFAH BANK, SINGAPOREAN Journal Of BUSINESS ECONOMICS, And MANAGEMENT STUDIES, 1.
- 14- **Ebrahimpour, Habib(2015)**, SURVEYING THE RELATIONSHIP BETWEEN ACCOUNTABILITY DIMENSIONS AND CUSTOMER LOYALTY AT REFAH BANK IN GOLESTAN PROVINCE, Arabian Journal of Business and Management Review (OMAN Chapter), 1.
- 15- **Ebrahimpour, Habib(2015)**, EVACUATION OF EMPLOYEE'S MORAL INTELLIGENCE IN ARDABIL PROVINCE GAS COMPANY, Kuwait Chapter of Arabian Journal of Business and Management Review, 1.
- 16- **Ebrahimpour, Habib(2015)**, EFFECT OF MORAL INTELLIGENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE: EVIDENCE FROM ARDEBIL GAS COMPANY, SINGAPOREAN JOURNAL Of BUSINESS ECONOMICS, ANd MANAGEMENT STUDIES, 1.
- 17- **Ebrahimpour, Habib(2015)**, Examine the moderating role of job quirks in the and organizational innovation (case study: Ardabil relationship between human resource development Province Gas Company, Journal of Novel Applied Sciences, 1.
- 18- **Ebrahimpour, Habib(2015)**, KNOWLEDGE MANAGEMENT Journal of Management and Social Sciences Research (IJMSSR), 2(3).
- 19- **Ebrahimpour, Habib(2015)**, KNOWLEDGE MANAGEMENT ON STRATEGIC INNOVATION:EVIDENCE FROM MEHRE EGHTEHAD BANK, SINGAPOREA2N JOURNAL Of BUSINESS ECONOMICS, ANd MANAGEMENT STUDIES,
- 20- **Ebrahimpour, Habib(2014)**, EVALUATING THE DEPLOYMENT BARRIERS OF EGOVERNMENT AT GAS COMPANY IN ARDABIL PROVINCE, Journal of Research and Development, 12.
- 21- **Ebrahimpour, Habib(2014)**, The Study of social competence intermediate role of the relationship of customer relationship management(CRM) on competitive advantage (case study :managers and employees Iran s west-north branches of sarmaye bank, Journal of Novel Applied Sciences, 12.
- 22- **Ebrahimpour, Habib(2014)**, SURVEYING THE IMPACT OF INFERENTIAL ORGANIZATIONALJUSTICE ON INNOVATIVE WORK BEHAVIOR, SINGAPOREAN Journal Of BUSINESS ECONOMICS, And MANAGEMENT STUDIES, 9.

- 23- **Ebrahimpour, Habib(2014)**, THE EFFECT OF EMPLOYEES' SELF-EFFICACY ON INNOVATIVEWORK BEHAVIOR AT SOCIAL SECURITY ORGANIZATIONEMPLOYEES IN ARDABIL PROVINCE, Kuwait Chapter of Arabian Journal of Business and Management Review, 3.
- 24- **Ebrahimpour, Habib(2014)**, The Role of Employees' Sense of Self-efficacy on the Relationship between Organizational Performance and Organizational Socialization: Case Study on Employee of Housing Foundation in Ardabil, International Journal of Economy, Management and Social Sciences, 9.
- 25- **Ebrahimpour, Habib(2014)**, THE EFFECT OF KNOWLEDGE MANAGEMENT ON INNOVATIVE FUNCTION AT MEHRE EGHTESAD BANK, SINGAPOREAN JOURNAL Of BUSINESS ECONOMICS, ANd 27MANAGEMENT STUDIES, 28.
- 26- **Ebrahimpour, Habib(2014)**, The influence of export skills on export performance: A case study of export companies in East Azerbaijan, International Journal of Organizational Leadership 1
- 27- **Ebrahimpour, Habib(2013)**, Surveying the relationship between e-banking services customers' receptions and expectations and their satisfaction and loyalty at Refah Bank in Ardebil, Singaporean Journal Of business Economics, and management studies, Vol.2, no.1.
- 28- **Ebrahimpour, Habib(2013)**, Social Intelligence and Business Performance of Managers at Agriculture Banks in Ardabil province, SINGAPOREAN JOurnal Of buSINESS EcONOmIcS, aNd maNagEmENt StudIES, 7
- 29- **Ebrahimpour, Habib(2013)**, Organizational Culture factors and Entrepreneurship Process at University of Mohaghegh Ardabili, Advances in Environmental Biology, 11.
- 30- **Ebrahimpour, Habib(2013)**, Surveying the relationship between social reporting and commercial performance in Tehran Exchange, International Journal of Accounting Research, 1(3)
- 31- **Ebrahimpour, Habib(2013)**, SURVEYING THE IMPACT OF MANAGERS COMPETENCIES ON BUSINESS, INTERNATIONAL JOURNAL OF MANAGEMENT RESEARCH,
- 32- **Ebrahimpour, Habib(2013)**, Investigating the Relationship between Organizational Justice and Withdrawal Behavior among the Employee of Ardabil Technical and Vocational Training Organization, International Journal of Management and Social Sciences Research) IJMSSR, 8
- 33- **Ebrahimpour, Habib(2013)**, SURVEYING THE RELATIONSHIP BETWEEN BEHAVIORAL AND STRUCTURAL FACTORS OF CULTURE AND ORGANIZATIONAL ENTREPRENEURSHIP AT UNIVERSITY OF MOHAGHEGH ARDABILI, Arabian Journal of Business and Management Review (OMAN Chapter), 10

- 34- **Ebrahimpour, Habib(2013)**, SURVEYING THE RELATIONSHIP BETWEEN MAIN FACTORS RELATED TO SUCCESS AND IMPLEMENTATION OF CLINICAL GOVERNANCE AT IMAM KHOMEINI HOSPITAL, INTERNATIONAL JOURNAL OF MANAGEMENT RESEARCH, 9.
- 35- **Ebrahimpour, Habib(2013)**, THE STUDY OF RELATIONSHIP BETWEEN SOCIAL INTELLIGENCE AND ORGANIZATIONAL PERFORMANCE (CASE STUDY: ARDABIL REGIONAL WATER COMPANY S MANAGERS, International Journal of Organizational Leadership, 1.
- 36- Mohammad Bagher Sepehri, Ali Khaleghkhah,**Habib Ebrahimpour** "A survey on Psychological tendency and attitude of Ardabil people to media" Life science journal, 2012, 9(1)
- 37- **Ebrahimpour, Habib(2012)**, LEADER-Member exchange creative work involvement: the importance of organizational forgetting INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATION LEADERSHIP
- 38- Habibollah Salarzahi1,**Habib Ebrahimpour**, Nour mohammad Yaghoubi1, Majid Estiri, and Somayeh Mousavi(2012), Application of Fuzzy Multi-criteria Decision Making for Choosing the Best Strategy in Zahedan Joint Stock Fishing Net Manufacturing Company, African Journal of Business Management, African Journal of Business Management, Vol. 6(48), pp. 11707-11715.
- 39- **Habib Ebrahimpour**, Habibollah Salarzahi, A Survey of the Relationship Between Critical State and Organizational Citizenship Behavior, International journal of Business and Social Science, 2011, V. 2.
- 40- Habibollah Salarzahi, **Habib Ebrahimpour**, Mohammad Osman Hosseinbor and Mohammad Irfan Farooqi(2010), Impact of Organizational Justice on Organizational Citizenship Behavior Among University Employee, Indian Journal of Psychology and Mental Health, August, 2010, V. 4, No. 2.
- 41- Habib Ebrahimpour (2010), the Impact of organizational justice on organizational behavior among university employees, Indian journal of psychology and mental health, 4(2), pp. 150-161.

د-۲: مقالات فارسی

- ۱- حبیب ابراهیم پور، منصور رحمتی و ولی نعمتی (۱۴۰۱)، امکان سنجی توسعه گردشگری هوشمند با تأکید بر توسعه پایدار (مطالعه موردی: شهر اردبیل) (مطالعات علوم محیط زیست، دوره هفتم، شماره اول، فصل بهار، سال ۱۴۰۱).
- ۲- آوج، علی؛ ابراهیم پور حبیب؛ میرزائی دریانی، شهرام؛ رسولی، اسحق؛ فتوره چی، زهرا (۱۴۰۱)، بومی‌سازی مدل مدیریت سبز برای سازمانهای دولتی (مطالعه موردی شرکت ارتباطات زیرساخت، پژوهش‌های مدیریت عمومی، شماره ۵۷، صفحه ۱۴۷ - ۱۷۰).
- ۳- ولی نعمتی، حبیب ابراهیم پور، بهروز نظافت تکلّه (۱۴۰۱)، بررسی توانمندیهای ژئوتوریستی استان اردبیل با استفاده از مدل کوبالیکوا و مدل فیولت (مطالعه موردی: نیر، نمین، سرعین)، جغرافیا و روابط انسانی، زمستان ۱۴۰۱، دوره ۵، شماره ۳، صص ۱۶۱-۱۴۴.
- ۴- ابراهیم پور، حبیب؛ نویسنده: میرزایی دریانی، شهرام؛ رسولی، اسحق؛ فتوره چی، زهرا؛ آوج، علی (۱۴۰۱)، مروری بر عوامل موثر بر بومی‌سازی مدیریت سبز برای سازمان‌های دولتی (مطالعه موردی شرکت ارتباطات زیرساخت)، جامعه‌شناسی سیاسی ایران، شماره ۲۷، صص ۸۶۳ - ۸۴۳.
- ۵- ولی نعمتی، حبیب ابراهیم پور، سیما مرزبان، بهروز نظافت تکلّه (۱۴۰۱)، ارزیابی عوامل موثر بر توسعه گردشگری سلامت در استان تهران با رویکرد آینده‌پژوهی، نشریه مطالعات علوم محیط زیست، سال هفتم شماره ۴ (زمستان ۱۴۰۱)، صص ۴۶-۵۷.
- ۶- سیمین محمدی، محمد فیضی زنگیر، محمد روحی عیسی‌لو، محمد حسن زاده محمودآبادی، حبیب ابراهیم پور (۱۴۰۱)، طراحی الگوی نقش مدیریت استراتژیک منابع انسانی در تقلیل آنومی سازمانی در آموزش عالی ایران، فصلنامه رهبری و مدیریت آموزشی، سال شانزدهم شماره ۱ (بهار ۱۴۰۱)، صص ۱۳۵ - ۱۶۵.
- ۷- حسین زاده، سجاد؛ ابراهیم پور، حبیب؛ البوغبیش (۱۴۰۱)، تاثیر یادگیری سازمانی بر رفتارهای فرامسئولیتی کارکنان در ادارات دولتی شهر اردبیل: نقش واسطه‌ای مشارکت کارکنان، حکمرانی و توسعه، شماره ۶، صفحه - از ۱۵۲ تا ۱۷۴.

۸- باقر عسگرنژاد نوری، حبیب ابراهیم پور، بهرام نامی، علیرضا حمیدزاده اربابی (۱۴۰۱)، تاثیر مدیریت دانش بر توسعه حرفه ای کارکنان: نقش واسطه ای قابلیت های کارآفرینی، نشریه زیست بوم نوآوری، سال دوم شماره ۱ (پیاپی ۵، بهار ۱۴۰۱)، صص ۲۵-۴۵.

۹- داود صلاتی مومنی، حامد زندیان، حبیب ابراهیم پور، ولی نعمتی (۱۴۰۰)، عوامل تقویت کننده مدیریت بحران کرونا در مراکز آموزشی درمانی شهرستان اردبیل، مجله دانشگاه علوم پزشکی اردبیل، پیاپی ۸۰ (تابستان ۱۴۰۰)، صص ۱۷۹.

۱۰- حبیب ابراهیم پور، زهرا پورامینی (۱۴۰۰)، تحلیل نقش تعدیل گر کیفیت بوروکراسی در رابطه بین اندازه دولت و فساد مالی در کشورهای در حال توسعه، فصلنامه مطالعات مدیریت دولتی ایران، سال چهارم شماره ۳ (پیاپی ۱۳، پاییز ۱۴۰۰)، صص ۱۳۷-۱۶۷.

۱۱- اکرم السادات سعیدمهدوی، فرزاد ستاری اردبیلی، محمد خیراندیش، حبیب ابراهیم پور، شهرام میرزایی دریانی (۱۴۰۰)، طراحی و روان سنجی مقیاس سنجش خردمندی عملی مدیریتی در بیمارستان های وزارت بهداشت ایران، مجله سلامت و بهداشت، سال دوازدهم شماره ۴ (پیاپی ۵۲، زمستان ۱۴۰۰)، صص ۵۴۰-۵۴۸.

۱۲- باقر عسگرنژاد نوری، حبیب ابراهیم پور، شراره لطفی، الله یار بیگی فیروزی (۱۴۰۰)، ارتباط بین آوای سازمانی و توسعه حرفه ای کارکنان؛ واسطه گری سرمایه روان شناختی، نشریه حکمرانی و توسعه، سال یکم شماره ۳ (پاییز ۱۴۰۰)، صص ۱۰۳-۱۲۸.

۱۳- حبیب ابراهیم پور، سلمان فیضی زنگیر، بهنام کریمی، مینا جهاننیده تپراقلو (۱۴۰۰)، تحلیلی بر رفتارهای محافظتی ساکنان مقاصد شهری در برابر ویروس کرونا (مطالعه موردی شهر سرعین)، نشریه گردشگری شهری، سال هشتم شماره ۱ (بهار ۱۴۰۰)، صص ۴۹-۶۶.

۱۴- ثریا فرج زاده، حبیب ابراهیم پور، باقر عسگرنژاد نوری (۱۴۰۰)، تاثیر ایدئولوژی سیاسی بر کارآمدی دولت با نقش واسطه ای کیفیت بوروکراسی، نشریه حکمرانی و توسعه، سال یکم شماره ۱ (بهار ۱۴۰۰)، صص ۲۳.

۱۵- داریوش محمدی، اسحق رسولی و حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۹)، ارائه الگوی رهبری اخلاقی در پرتو نهج البلاغه، فصلنامه قرآن و طب، دوره ۵، شماره ۴

۱- ثریا فرج زاده؛ حبیب ابراهیم پور؛ باقر عسگرنژاد نوری (۱۴۰۰)، تأثیر ایدئولوژی سیاسی بر کارآمدی دولت با نقش واسطه ای کیفیت بوروکراسی، حکمرانی و توسعه، دوره ۱، شماره ۱ - شماره پیاپی ۱، صفحه ۲۳-۴۰.

۱۶- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۹)، تحلیل نقش تعدیل گر حکمرانی خوب در رابطه بین جهانی شدن و رشد اقتصادی در کشورهای در حال توسعه، مطالعات راهبردی سیاستگذاری عمومی

- ۱۷- حبیب ابراهیم پور ، (۱۳۹۹)، مدل معادلات ساختاری توسعه منابع انسانی کارآفرینانه در سازمان های دولتی، پژوهشهای مدیریت عمومی
- ۱۸- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۹)، ارائه مدل توسعه منابع انسانی در سازمان های دولتی با رویکرد کارآفرینانه: با استفاده از نظریه داده بنیاد، مدیریت بهره وری
- ۱۹- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۹)، مطالعه تطبیقی نیروی انسانی در دانشگاههای علوم پزشکی کشور و جهان، مجله سلامت و بهداشت.
- ۲۰- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۹)، بازاریابی سبز و وفاداری مشتریان محصولات غذایی، بررسی های بازرگانی.
- ۲۱- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۸)، تاثیر کارایی سرمایه فکری و شفافیت اطلاعاتی بر حسینه حقوق صاحبان سرمایه، پژوهش های مدیریت عمومی
- ۲۲- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۸)، نقش هوش معنوی و اخلاق کاری در پیش بینی رفتار شهروندی سازمانی کارکنان، فصلنامه اخلاق در علوم و فناوری
- ۲۳- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۷)، تحلیل نقش واسطه‌ای معنویت سازمانی در رابطه بین دین‌داری و پاسخگویی کارکنان (مورد مطالعه: کارکنان استانداری اردبیل)، مطالعات مدیریت دولتی ایران
- ۲۴- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۷)، تاثیر ابعاد شخصیت بر احساس، اعتماد و جذابیت در برند کارفرما، مطالعات رفتار سازمانی
- ۲۵- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۷)، تحلیل نقش میانجی اخلاق کاری در رابطه بین رهبری معنوی، فصلنامه اخلاق در علوم و فناوری.
- ۲۶- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۷)، بررسی اثرات وزنی رفتارهای شغلی بر عملکرد فردی در فرهنگ های مختلف سازمانی در بخش عمومی، مجله مدیریت صنعتی دانشکده علوم انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج
- ۲۷- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۷)، بررسی تاثیر اجرای حاکمیت بالینی بر عملکرد کادر پرستاری، سلامت و بهداشت
- ۲۸- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۶)، تحلیل نقش معنویت در محیط کار در رشد رفتار اخلاقی کارکنان دانشگاه، مدیریت در دانشگاه اسلامی
- ۲۹- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۶)، تاثیر نام گذاری تجاری داخلی بر نگرش های حمایتی نام تجاری، رضایت شغلی و قصد ماندن کارکنان دانشگاه محقق اردبیلی، پژوهشهای مدیریت عمومی
- ۳۰- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۶) ، بررسی تاثیر سرمایه اجتماعی بر مشارکت در توسعه گردشگری پایدار بانقش میانجی اثرات گردشگری، برنامه ریزی و توسعه گردشگری
- ۳۱- حبیب ابراهیم پور، (۱۳۹۶)، بررسی نقش دینداری در توسعه کارآمدی معلمان دبیرستانهای اردبیل، روانشناسی مدرسه
- ۳۲- حبیب ابراهیم پور، (۱۳۹۵)، بررسی نقش دینداری در کاهش رفتارهای غیرمدنی سازمانی کارکنان، فرهنگ در دانشگاه اسلامی
- ۳۳- حبیب ابراهیم پور ، (۱۳۹۵)، ارائه الگوی نیازهای کاربران دولت همراه در ایران، مدیریت دولتی

- ۳۴- حبیب ابراهیم پور، (۱۳۹۵)، ارائه الگویی از روابط علت و معلولی اثربخشی تبلیغات برای صادرات محصولات غیرنفتی استان آذربایجان شرقی به کشورهای، مطالعات کمی در مدیریت
- ۳۵- حبیب ابراهیم پور، (۱۳۹۵)، ارزیابی موانع توسعه گردشگری پزشکی، مجله سلامت و بهداشت
- ۳۶- حبیب ابراهیم پور، (۱۳۹۴)، عوامل رفتاری موثر در تبیین اعتماد عمومی شهروندان به پلیس در تهران، فصلنامه دانش انتظامی
- ۳۷- حبیب ابراهیم پور، (۱۳۹۴)، ارزیابی کیفیت خدمات مبتنی بر طرح مکننا از بعد رضایت و اعتماد مردم به پلیس، پژوهشهای دانش انتظامی
- ۳۸- حبیب ابراهیم پور، (۱۳۹۰)، بررسی رابطه کارآفرینی سازمانی و عملکرد تجاری در شرکت پتروشیمی تبریز، پژوهش های مدیریت عمومی
- ۳۹- حبیب ابراهیم پور، (۱۳۹۰)، بررسی رابطه بین ویژگی های شغلی و رفتار شهروندی سازمانی در مرکز آموزش صدا و سیما (با تأکید بر مدل هاگمن و اولدهام)، پژوهش نامه مدیریت تحول
- ۴۰- حبیب ابراهیم پور، (۱۳۹۰)، بررسی عوامل مؤثر در گردشگری بر اساس انتظارات و ادراکات گردشگران و مدل تحلیل شکاف (مطالعه موردی: منطقه گردشگری سرعین اردبیل)، مدیریت بازرگانی
- ۴۱- حبیب ابراهیم پور، (۱۳۹۵) بررسی نقش مکانیزمهای معرفت پذیری در بهبود قابلیت حرفه ای معلمان، روانشناسی مدرسه
- ۴۲- حبیب ابراهیم پور، (۱۳۹۸)، زهرا فتوره چی، حبیب ابراهیم پور، داود پناهی، تاثیر کارایی سرمایه فکری و شفافیت اطلاعاتی بر هسینه حقوق صاحبان سرمایه، پژوهش های مدیریت عمومی
- ۴۳- حبیب ابراهیم پور، (۱۳۹۷)، ناصر رحمانی، حبیب ابراهیم پور، باقر عسگر نژاد نوری و محمد حسن زاده تاثیر ابعاد شخصیت بر احساس، اعتماد و جذابیت در برند کارفرما، مطالعات رفتار سازمانی
- ۴۴- حبیب ابراهیم پور، پور علی (۱۳۹۳)، بررسی رابطه بین حاکمیت بالینی و عملکرد سازمانی بیمارستانهای اردبیل، فصلنامه بیمارستان، ۷.
- ۴۵- علی خالق خواه، حبیب ابراهیم پور و سید محمد سیدکلان (۱۳۹۳)، تحلیل نقش مکانیزمهای یادگیریسازمانی در اشتراک دانش، پژوهشهای مدیریت عمومی، ۸(۲۹).

- ۴۶- حبیب ابراهیم پور و حسن خلیلی (۱۳۹۳)، تحلیل نقش رهبری خدمتگزار در کارآفرینی سازمانی، پژوهش‌های مدیریت عمومی، ۷(۲۶).
- ۴۷- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۳)، بررسی رابطه اخلاق کاری با رفتار کناره گیرانه (۰/۷۵)، اخلاق در علوم و فناوری، ۹(۱)
- ۴۸- نورمحمد یعقوبی، حبیب ابراهیم پور و ولی نعمتی (۱۳۹۴)، نوع شناسی مشتری و نقش آن در نوآوری در هتلها (مورد مطالعه: هتل‌های اردبیل)، ۴(۱۵).
- ۴۹- حبیب ابراهیم پور، نادر حسین نژاد، ولی نعمتی و فریدون تقی پور (۱۳۹۴)، بررسی ارتباط هوش معنوی با رفتار نوآورانه ی معلمان، مجله ی روان شناسی مدرسه، ۴(۱)
- ۵۰- حبیب ابراهیم پور، علی خالق خواه و طاهر روشندل اربطانی (۱۳۹۴)، عوامل رفتاری موثر در تبیین اعتماد عمومی شهروندان به پلیس، تهران، فصلنامه دانش انتظامی (۰/۲۲۵)، ۱۷(۱).
- ۵۱- ولی نعمتی، حبیب ابراهیم پور، یاور بابایی و ناطق عباسقلی زاده (۱۳۹۵)، ارزیابی موانع توسعه گردشگری پزشکی (مطالعه موردی: شهر اردبیل)، مجله سلامت و بهداشت، ۷(۲)
- ۵۲- زاهدی، شمس السادات، ابراهیم پور، حبیب و حسن خلیلی (۱۳۹۳)، نقش رهبری تحول گرا بر عملکرد تجاری: مطالعه ای در شرکت گاز استان تهران، مدیریت دولتی، بهار
- ۵۳- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۳)، ارزیابی کیفیت خدمات مبتنی بر طرح مکننا از بعد رضایت و اعتماد، فصلنامه مدیریت منابع در نیروی انتظامی،
- ۵۴- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۲)، تاثیرپذیری عملکرد وظیفه ای از اخلاق کاری (مطالعه موردی: دانشگاه محقق اردبیلی)، فصلنامه پژوهش های مدیریت عمومی، ۶(۱۹).
- ۵۵- حبیب ابراهیم پور، عظیم اصلانی (۱۳۹۱)، بررسی موانع اجرای راهبرد سازمانی و ارائه راهکارهای اجرایی در شرکتها و اتحادیه های تعاونی روستایی استان گیلان، تعاون و روستا،
- ۵۶- حبیب ابراهیم پور، طاهر روشندل اربطانی، مجتبی امیری (۱۳۹۱)، بررسی عوامل نگرشی اعتماد عمومی به نیروی انتظامی (مطالعه موردی: پلیس تهران)، فصلنامه علوم انتظامی، ۷(۳)، صص ۳۰۱-۳۲۷.

۵۷- حبیب ا. سالارزهی، حبیب ابراهیم پور(۱۳۹۱)، بررسی سیر تحول در پارادایم های مدیریت دولتی: از پارادایم مدیریت دولتی سنتی تا پارادایم حکمرانی خوب، فصلنامه مدیریت دولتی، دوره ۴، شماره ۹، صص ۴۳-۶۳.

۵۸- حبیب ابراهیم پور، محمد حسن زاده، ولی نعمتی(۱۳۹۰)، رفتار شهروندی سازمانی و وفاداری گردشگران، مطالعات گردشگری، شماره ۱۸، صص ۷۳-۹۲.

۵۹- حبیب ابراهیم پور، طاهر روشندل اربطانی(۱۳۹۰)، رسانه و سقف شیشه‌ای: تبیین نقش تلویزیون در ارتقاء زنان به سطوح مدیریتی جامعه، مدیریت دولتی، دوره ۳، شماره ۶، صص ۱-۱۸.

۶۰- دکتر حبیب ابراهیم پور، حسن خلیلی، معصومه جان‌علی‌زاده و سجاد حبیبیان(۱۳۹۰)، تبیین رفتار شهروندی سازمانی در پرتو رهبری معنوی، فصلنامه پژوهش‌های مدیریت اجرایی، (۳)۶، صص ۳۵-۵۶.

۶۱- دکتر حبیب ابراهیم پور و دکتر طاهر روشندل(۱۳۹۰)، بررسی عوامل موثر در گردشگری بر اساس انتظارات و ادراکات گردشگران و مدل تحلیل شکاف(مطالعه موردی: منطقه توریستی سرعین اردبیل)، فصلنامه علمی-پژوهشی مدیریت بازرگانی، شماره ۸، صص ۱-۲۲.

۶۲- دکتر طاهر روشندل اربطانی، دکتر عطا غفاری و دکتر حبیب ابراهیم پور(۱۳۹۰)، کانالیزه کردن مدیریت ارتباط با مشتری(CRM) در چهارچوب دولت الکترونیکی، فصلنامه مدیریت فناوری، شماره ۷، صص ۱-۷.

۶۳- دکتر حبیب ابراهیم پور، حسن خلیلی، سجاد حبیبیان(۱۳۹۰)، بررسی رابطه بین مدیریت استراتژیک و کارآفرینی سازمانی در شرکت زمزم، فصلنامه پژوهش‌های مدیریت عمومی، شماره ۱۳، صص ۱۲۱-۱۳۸.

۶۴- دکتر حبیب ابراهیم پور و دکتر نورمحمد یعقوبی(۱۳۸۹)، بررسی عوامل موثر بر رضایت و وفاداری گردشگران در استان اردبیل(مطالعه موردی: منطقه گردشگری سرعین)، فصلنامه مطالعات جهانگردی، شماره ۱۴، صص ۶۹-۹۲.

۶۵- حبیب ابراهیم پور، حسن خلیلی و سجاد حبیبیان(۱۳۸۹)، بررسی نقش مدیریت استراتژیک در کارآفرینی سازمانی، پژوهش‌های مدیریت.

۶۶- دکتر حبیب ابراهیم پور، حسن خلیلی، سجاد حبیبیان و محمد سجادیان(۱۳۸۹)، بررسی رابطه بین ویژگی‌های شغلی و رفتار شهروندی سازمانی در مرکز آموزش صدا و سیما(با تاکید بر مدل هاگمن و اولدهام)، پژوهشنامه مدیریت تحول، شماره ۵، صص ۹۱-۱۲۳.

- ۶۷- دکتر حسین ابطحی، دکتر فتاح شریفزاده و دکتر حبیب ابراهیم پور(۱۳۸۹)، بررسی مفاهیم، نظریه‌ها و مدل‌های کارآفرینی اجتماعی، فصل‌نامه مدیریت فرهنگ سازمانی، شماره ۲۱، صص ۸۷-۱۱۲.
- ۶۸- دکتر حبیب ابراهیم پور و دکتر طاهر روشندل اربطانی(۱۳۸۷)، بررسی جایگاه رسانه ملی در الگوی حکمرانی پایداری در ایران مجله دانش مدیریت دولتی، دانشگاه تهران، علمی-پژوهشی، سال اول، شماره ۱، پاییز و زمستان ۸۷.
- ۶۹- دکتر حبیب ابراهیم پور و دکتر رضا نجاری(۱۳۸۷)، "مبانی فلسفی مطالعات سازمانی در پارادایم‌های چهارگانه با تاکید بر روش شناسی" مجله علمی- پژوهشی حوزه و دانشگاه بهار ۱۳۸۷.
- ۷۰- دکتر حبیب ابراهیم پور(۱۳۸۷)، "مبانی فلسفی تئوریهای سازمان و مدیریت با رویکرد کارکردگرایی و ساختارگرایی" مجله علمی- ترویجی فرهنگ مدیریت، پردیس قم دانشگاه تهران، شماره ۱۲، بهار ۱۳۸۷.
- ۷۱- دکتر جمشید صالحی صدقیانی و حبیب ابراهیم پور(۱۳۸۶)، "ارزیابی توسعه پایدار با رویکرد منطق فازی"، نشریه پژوهش‌های مدیریت، سال اول شماره اول.
- ۷۲- دکتر شمس السادات زاهدی و حبیب ابراهیم پور(۱۳۸۶)، "حکومت‌داری پایدار؛ ضرورتی برای توسعه پایدار"، نشریه اقتصاد و مدیریت.
- ۷۳- حبیب ابراهیم پور، (۱۳۹۶)، تاثیر نام گذاری تجاری داخلی بر نگرش‌های حمایتی نام تجاری، رضایت شغلی و قصد ماندن کارکنان دانشگاه محقق اردبیلی، پژوهش‌های مدیریت عمومی
- ۷۴- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۰)، تبیین رفتار شهروندی سازمانی در پرتوی رهبری معنوی، پژوهشنامه مدیریت اجرایی
- ۷۵- حبیب ابراهیم پور، محمد حسن زاده محمودآباد، زهرا فتوره چی، فاطمه باهنر، (۱۳۹۷)، تحلیل نقش واسطه‌ای معنویت سازمانی در رابطه بین دین‌داری و پاسخگویی کارکنان (مورد مطالعه: کارکنان استانداری اردبیل)، مطالعات مدیریت دولتی ایران
- ۷۶- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۶)، تحلیل نقش معنویت در محیط کار در رشد رفتار اخلاقی کارکنان دانشگاه، مدیریت در دانشگاه اسلامی

۷۷- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۷) ، تحلیل نقش‌میانجی اخلاق کاری در رابطه بین رهبری معنوی، فصلنامه اخلاق در علوم و فناوری،

۷۸- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۵) ،قابلیت یادگیری سازمانی و اجرای حاکمیت بالینی در بیمارستان تامین اجتماعی، فصلنامه بیمارستان

۷۹- حبیب ابراهیم پور(۱۳۹۰) ، کانالیزه کردن مدیریت ارتباط با مشتری crm در چارچوب دولت الکترونیکی، مدیریت فناوری اطلاعات

۸۰- شمس اسادات زاهدی، حبیب ابراهیم پور و حسن خلیلی (۱۳۹۱)، نقش رهبری خدمتگزار در عملکرد غیرتجاری مطالعه ای در شرکت گاز استان تهران، مدیریت دولتی

۸۱- مهرداد محرم زاده، حبیب ابراهیم پور، نسرین عزیزیان، مسعود دارابی، (۱۳۹۸) ،نقش هوش معنوی و اخلاق کاری در پیش بینی رفتار شهروندی سازمانی کارکنان، فصلنامه اخلاق در علوم و فناوری

۸۲- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۰)، عوامل موثر بر رضایت و وفاداری گردشگران در استان اردبیل (مطالعه موردی منطقه گردشگری سرعین)، فصلنامه مطالعات گردشگری

ه) کنفرانس‌های بین‌المللی (داخلی و خارجی):

- 1- Dr. **Habib Ebrahimpour**, Mohammad Bagher Sepehri(2010), Cultural factors and their effect in the use of overseas media, Procidia- Social and Behavioral Sciences, ELSEVIER, (WCPCG-2010).
- 2- Dr. **Habib Ebrahimpour** and Dr. Adel Zahed(2011), A servey Relationship Between Organizational Culture and Organizational Citizenship Behavior to the *2nd World Conference on Psychology, Counselling and Guidance* has been accepted for oral presentation.
- 3- Dr. **Habib Ebrahimpour**, Mohammad Bagher Sepehri(2011), “**Position** of the media in achieving and establishment of good governance” to the *2nd World Conference on Psychology, Counselling and Guidance* has been accepted for oral presentation.

۴- محمود نوذری، حبیب ابراهیم پور، قاسم زارعی(۱۳۹۹)، رابطه بین دولت الکترونیک و کارآمدی ادارات و سازمانهای دولتی، ششمین کنفرانس ملی علوم انسانی و مطالعات مدیریت.

۵- محمود نوذری، حبیب ابراهیم پور، قاسم زارعی(۱۳۹۹)، واسطه‌گری کیفیت بوروکراسی در تاثیر دولت الکترونیک بر کارآمدی ادارات در سازمانهای اقتصادی، ششمین کنفرانس ملی علوم انسانی و مطالعات مدیریت.

۶- شیدا جاهد، محمد باشکوه اجیرلو، حبیب ابراهیم پور(۱۳۹۹)، تاثیر قانون شکنی خیرخواهانه بر رضایتمندی مشتریان بیمه ایران، ششمین کنفرانس ملی علوم انسانی و مطالعات مدیریت.

۷- شیدا جاهد، محمد باشکوه اجیرلو، حبیب ابراهیم پور(۱۳۹۹)، تاثیر صلاحیت‌های حرفه‌ای بر رضایتمندی مشتریان، ششمین کنفرانس ملی علوم انسانی و مطالعات مدیریت.

۸- الهام فروغی روشتی، محمد باشکوه اجیرلو، حبیب ابراهیم پور(۱۳۹۹)، بررسی تاثیر بازاریابی رابطه مند و ویروسی در جذب گردشگران شهر سرعین با میانجیگری شهرت مقصد گردشگری، اولین کنفرانس بین‌المللی چالش‌ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع و مدیریت و حسابداری.

۹- الهام فروغی روشتی، محمد باشکوه اجیرلو، حبیب ابراهیم پور(۱۳۹۹)، بررسی تاثیر بازاریابی رابطه مند و ویروسی در جذب گردشگران شهر سرعین، چهارمین کنفرانس بین‌المللی مطالعات نوین اقتصاد، مدیریت و حسابداری در ایران

- ۱۰- الناز امانی، حبیب ابراهیم پور(۱۳۹۸)، نقش تعدیل گر اخلاق حرفه ای در رابطه بین تعهد به مسئولیت اجتماعی و عملکرد محیط زیستی واحدهای صنعتی اردبیل (مطالعه موردی صنایع پلاستیک اردبیل)، هفتمین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران
- ۱۱- شراره لطفی، باقر عسگرنژادنوری، حبیب ابراهیم پور(۱۳۹۸)، مفهوم سرمایه روان شناختی در سازمان، کنفرانس ملی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه پایدار
- ۱۲- نرگس خدائی، حبیب ابراهیم پور، محمد باشکوه اجیرلو(۱۳۹۸)، بررسی تاثیر رهبری هوشمند بر خودکارآمدی کارکنان، کنفرانس ملی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه پایدار.
- ۱۳- لیلا باباپور، حبیب ابراهیم پور، قاسم زارعی(۱۳۹۸)، بررسی تاثیر اخلاق حرفه ای مدیران بر رفتارهای ضدشهروندی سازمان، کنفرانس ملی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه پایدار.
- ۱۴- مژده حاجی پور، محمد باشکوه اجیرلو، حبیب ابراهیم پور(۱۳۹۸)، بررسی تاثیر ارزشهای اخلاقی بر توانمندسازی روانشناختی کارکنان شهرداری اردبیل، کنفرانس ملی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه پایدار
- ۱۵- امید نوبخت، حبیب ابراهیم پور، مهدی منیری(۱۳۹۸)، شناسایی و تحلیل بازارهای هدف داخلی و خارجی فراورده های لبنی سنتی و تدوین استراتژی های توسعه بازار واحدهای سنتی فراوری لبنیات، چهارمین کنفرانس ملی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد با تاکید بر بازاریابی منطقه ای و جهانی
- ۱۶- اصغر سپهری، حبیب ابراهیم پور(۱۳۹۸)، بررسی تاثیر مولفه های اخلاق حرفه ای در توسعه رفتار سبز در سازمان، دومین کنفرانس اقتصاد، مدیریت و حسابداری.
- ۱۷- نسرين حمزه ای، حبیب ابراهیم پور، زهرا فتوره چی، ولی نعمتی(۱۳۹۷)، بررسی رابطه جهانی شدن و رشد اقتصادی، ششمین کنفرانس ملی تازه یافته ها در مدیریت و مهندسی صنایع با تاکید بر کارآفرینی در صنایع
- ۱۸- نسرين حمزه ای، حبیب ابراهیم پور، زهرا فتوره چی، ولی نعمتی(۱۳۹۷)، بررسی رابطه حکمرانی خوب و رشد اقتصادی، ششمین کنفرانس ملی تازه یافته ها در مدیریت و مهندسی صنایع با تاکید بر کارآفرینی در صنایع
- ۱۹- الناز حسنی نیا، حبیب ابراهیم پور، زهرا فتوره چی(۱۳۹۷)، بررسی رابطه بین دین و توسعه انسانی، ششمین کنفرانس ملی تازه یافته ها در مدیریت و مهندسی صنایع با تاکید بر کارآفرینی در صنایع
- ۲۰- الناز حسنی نیا، حبیب ابراهیم پور، زهرا فتوره چی، بررسی تاثیر اندازه دولت بر شاخص توسعه انسانی، ششمین کنفرانس ملی تازه یافته ها در مدیریت و مهندسی صنایع با تاکید بر کارآفرینی در صنایع
- ۲۱- زینب فهیمی کهق، حبیب ابراهیم پور، زهرا فتوره چی، قاسم زارعی(۱۳۹۷)، تحلیل نقش کیفیت شاخص های دموکراسی بر حکمرانی خوب، ششمین کنفرانس ملی تازه یافته ها در مدیریت و مهندسی صنایع با تاکید بر کارآفرینی در صنایع.

۲۲- زینب فهیمی کهق، حبیب ابراهیم پور، زهرا فتوره چی، قاسم زارعی (۱۳۹۷)، بررسی تاثیر حکمرانی خوب بر عملکرد زیست محیطی، ششمین کنفرانس ملی تازه یافته ها در مدیریت و مهندسی صنایع با تاکید بر کارآفرینی در صنایع

۲۳- زینب فهیمی کهق، حبیب ابراهیم پور، زهرا فتوره چی، قاسم زارعی (۱۳۹۷)، نقش دموکراسی در کیفیت زیست محیطی، ششمین کنفرانس ملی تازه یافته ها در مدیریت و مهندسی صنایع با تاکید بر کارآفرینی در صنایع

۲۴- ابراهیم پور، حبیب و خلیلی، حسن (۱۳۸۹)، از حکمرانی خوب تا حکمرانی پایدار، کنفرانس بین المللی مدیریت، ارائه شفاهی.

۲۵- ابراهیم پور، حبیب و روشنی، علیرضا (۱۳۹۲)، نقش سرمایه فکری در عملکرد سازمانی، ایران، تهران، اردیبهشت.

۲۶- ابراهیم پور، حبیب و روشنی، علیرضا (۱۳۹۲)، بررسی رابطه استراتژی های منابع انسانی با سرمایه فکری و تأثیر آن بر عملکرد سازمانی (مطالعه موردی بانک نقش سرمایه فکری در عملکرد سازمانی) (مورد مطالعه: ملت استان اردبیل)، ایران، تهران، اردیبهشت.

۲۷- ابراهیم پور، حبیب، علیپور، حسن و روشنی، علیرضا (۱۳۹۲)، ارتقاء عملکرد سازمانی با استفاده از استراتژیهای منابع انسانی، ایران، تهران، اردیبهشت.

۲۸- ابراهیم پور، حبیب، حبیبیان، سجاد (۱۳۹۰)، بررسی تاثیر سبک رهبری مبادلهای و تحولگرا بر خلاقیت کارآفرینانه، کنفرانس ملی کارآفرینی تعاون: جهاد اقتصادی، ایران، اصفهان، آذر.

۲۹- ابراهیم پور، حبیب، حبیبیان، سجاد (۱۳۹۰)، عوامل موثر بر توانمندسازی مدیران تعاونی؛ ارائه مدل مفهومی، کنفرانس ملی کارآفرینی تعاون: جهاد اقتصادی، ایران، اصفهان، آذر.

۳۰- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۲)، الگوی جامعی از کارآفرینی استراتژیک در کسب و کارهای نوپا، کنفرانس

ملی کارآفرینی و مدیریت کسب و کار دانش بنیان، دانشگاه مازندران، ایران،

۳۱- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۱) بررسی رابط رفتار شهروندی سازمانی با آموزش کارآفرینی به نیروی انسانی (برای شکل گیری کارآفرینی سازمانی)، کنفرانس ملی کارآفرینی و مدیریت کسب و کار دانش بنیان، دانشگاه مازندران، ایران

۳۲- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۱)، بررسی رفتار شهروندی سازمانی با سبک رهبری به عنوان یکی از عوامل رفتاری ...، کنفرانس ملی کارآفرینی و مدیریت کسب و کار دانش بنیان، دانشگاه مازندران، ایران

۳۳- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۱) استقرار پارادایم کارآفرینی مبتنی بر یادگیری دانشجو محور در نظام آموزش عالی ایران، کنفرانس ملی کارآفرینی و مدیریت کسب و کار دانش بنیان، دانشگاه مازندران، ایران

- ۳۴- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۱)، مروری جامع بر مدل کارآفرینی و ارائه مدلی مناسب برای اقتصاد مقاومتی، کنفرانس ملی کارآفرینی و مدیریت کسب و کار دانش بنیان، دانشگاه مازندران، ایران
- ۳۵- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۲)، نقش مطلوبیت اجتماعی مدیران و عملکرد سازمانی، همایش ملی علوم مدیریت نوین، دانشگاه گرگان، ایران
- ۳۶- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۱) فی‌اوی اطلاعات و ارتباطات و تجارت الکترونیکی، همایش مهندسی کامپیوتر، فناوری اطلاعات و الکترونیک، دانشگاه آزاد اسلامی، ایران
- ۳۷- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۲)، نقش سرمایه فکری در عملکرد سازمانی، اولین همایش نوآوران آموزش، انجمن ره‌آوران دانش گستر، ایران
- ۳۸- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۲)، ارتقاء عملکرد سازمانی با استفاده از استراتژیهای منابع انسانی، همایش ره‌آوران آموزش، انجمن ره‌آوران دانش گستر، ایران
- ۳۹- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۲)، بررسی رابطه استراتژی های منابع انسانی با سرمایه فکری و تأثیر آن بر عملکرد سازمانی، همایش ره‌آوران آموزش، انجمن ره‌آوران دانش گستر، ایران
- ۴۰- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۲)، نقش توریسم در توسعه مناطق روستایی مشکین شهر، اولین همایش ملی توسعه گردشگری مشکین شهر، دانشگاه آزاد، ایران
- ۴۱- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۲)، نقش مدیریت دانش در عملکرد سازمانی، دومین همایش ملی علوم مدیریت نوین، دانشگاه آزاد گرگان، ایران
- ۴۲- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۲)، تاثیرپذیری رهبری معنوی و روابط انسانی از فراارزشهای اسلامی، همایش ملی ارزشها و اخلاقیات در مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی بناب، ایران
- ۴۳- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۲)، نقش رسانه در معرفی و ایجاد امنیت در عشایر همایش ملی عشایر، نظم و امنیت، نیروی انتظامی و دانشگاه محقق اردبیلی، ایران
- ۴۴- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۲)، توسعه پایدار و بهره برداری بهینه عشایر از مراتع، همایش ملی عشایر، نظم و امنیت، نیروی انتظامی و دانشگاه محقق اردبیلی، ایران
- ۴۵- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۲)، بررسی تاثیر هوش معنوی بر عملکرد اخلاقی (مطالعه موردی : شرکت های کوچک و متوسط شهر اردبیل)، کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت، پژوهشگاه نیرو، ایران
- ۴۶- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۲)، تاثیر هوش معنوی بر عملکرد اجتماعی، حسابداری و مدیریت، پژوهشگاه نیرو، تهران، ایران
- ۴۷- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۲)، بررسی رابطه بین هوش معنوی و عملکرد رفتاری، مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد، نطنز، ایران

- ۴۸- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۲)، بررسی رابطه بین هوش معنوی و خودکارآمدی، حسابداری، حسابرسی و مدیریت، موسسه آموزش عالی جامی، تهران، ایران
- ۴۹- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۳)، مسئولیت اجتماعی سازمانی کارکنان شرکت های کوچک و متوسط شهرستان اردبیل، کنفرانس بین المللی مدیریت، علوم تحقیقات بوشهر، بوشهر، ایران
- ۵۰- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۲)، بررسی رابطه بین مدیریت دانش با مدیریت ارتباط با مشتری، کنفرانس بین المللی علوم رفتاری، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران
- ۵۱- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۴)، بررسی نقش آموزش های سازمانی در توسعه فردی منابع انسانی (مورد مطالعه کارکنان ناحیه ۱ و ۲ آموزش و پرورش اردبیل)، رویکردهای کاربردی و پژوهشی در علوم انسانی و مدیریت، موسسه آموزشی پژوهشی هزاره سوم، تهران، ایران
- ۵۲- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۴)، بررسی نقش آموزش های سازمانی در خودکارآمدی منابع انسانی، همایش ملی الکترونیکی رویکردهای کاربردی و پژوهشی در علوم انسانی و مدیریت، موسسه آموزشی پژوهشی هزاره سوم، تهران، ایران
- ۵۳- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۴)، ارزیابی توانمندیهای زئوتوریستی مکانهای ژئومورفولوژیکی با استفاده از مدل پرالونگ (مطالعه موردی: شهرستان رومیان)، همایش ملی تغییرات اقلیم و مهندسی توسعه پایدار و منابع طبیعی، دانشگاه پیام نور همدان، همدان، ایران
- ۵۴- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۳)، تاثیر استراتژی های توسعه ای منابع انسانی بر رفتار نوآورانه (مورد مطالعه: کارکنان کمیته ای امداد امام خمینی (ره) استان اردبیل)، اولین کنفرانس اقتصاد مدیریت و فرهنگ ایرانی اسلامی، فرهنگ و ارشاد اسلامی اردبیل، اردبیل، ایران
- ۵۵- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۳)، تاثیر فناوری اطلاعات بر برنامه ریزی منابع انسانی، همایش ملی گردشگری پایدار، سازمان ورزش و جوانان، اردبیل، ایران
- ۵۶- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۴)، اثرات اقتصادی گردشگری، اولین همایش ملی گردشگری پایدار، سازمان ورزش و جوانان، اردبیل
- ۵۷- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۴) نقش گردشگری مذهبی در ایجاد سرمایه اجتماعی، همایش ملی گردشگری پایدار، سازمان ورزش و جوانان، اردبیل
- ۵۸- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۴) موانع توسعه گردشگری ورزشی در استان اردبیل، اولین همایش گردشگری پایدار، سازمان ورزش و جوانان، اردبیل
- ۵۹- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۴) نقش آبهای درمانی در توسعه گردشگری سلامت، اولین همایش گردشگری پایدار، سازمان ورزش و جوانان، اردبیل، ایران

- ۶۰- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۴) مفهوم سازی گردشگری سلامت در ایران، اولین همایش گردشگری پایدار، سازمان ورزش و جوانان، اردبیل، ایران
- ۶۱- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۴) تناسب فرد- سازمان در زمینه یادگیری فرهنگی، همایش بین المللی مدیریت و فرهنگ و توسعه، موسسه سفیران فرهنگی مبین، اردبیل، ایران
- ۶۲- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۴) شناخت ابنیه تاریخی قبل از اسلام در جهت توسعه گردشگری پایدار شهری، اولین همایش ملی گردشگری پایدار، سازمان ورزش و جوانان، اردبیل، ایران
- ۶۳- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۵) بررسی نقش تعهد کاری بر فرسودگی شغلی پرستاران، همایش ملی مدیریت و علوم انسانی، تهران، ایران
- ۶۴- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۵) کارآفرینی اجتماعی، چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری، دانشگاه شهید بهشتی، تهران، ایران
- ۶۵- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۵) مدیریت منابع انسانی الکترونیک، کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری، دانشگاه تهران، تهران، ایران
- ۶۶- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۵) نقش مدیریت دانش در بهره وری کارکنان، کنفرانس بین المللی نخبگان مدیریت، دانشگاه شهید بهشتی، تهران، ایران
- ۶۷- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۵) مروری بر مدل های محاسبه هزینه سرمایه، دومین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار، دانشگاه گیلان و لوتران کالیفرنیا، رشت، ایران
- ۶۸- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۵) مفهوم هزینه سرمایه، انواع روشهای تامین مالی و نظریات مرتبط با آنها، دومین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار، دانشگاه گیلان و لوتران کالیفرنیا، رشت، ایران
- ۶۹- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۵) جو سازمانی یادگیری و عملکرد سازمانی، دومین کنفرانس بین المللی مدیریت بازرگانی و اقتصاد، مالزی، کوالالمپور
- ۷۰- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۶) عوامل ارتباطی موثر بر آگاهی بازدیدکنندگان باغ موزه نادری، کنفرانس بین المللی بهینه سازی سیستم و مدیریت کسب و کار، دانشگاه بابل، بابل، ایران
- ۷۱- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۶) عوامل مرتبط به بازدیدکننده، موثر بر آگاهی بازدیدکنندگان آرامگاه فردوسی، اولین کنفرانس بین المللی بهینه سازی سیستم ها و مدیریت کسب و کار، دانشگاه بابل، بابل، ایران
- ۷۲- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۵) بررسی تاثیر بازاریابی رابطه مند بر مزیت رقابتی مورد مطالعه بانک های ملت و قوامین، همایش ملی دانشگاه توسعه محور، دانشگاه پیام نور، تربت حیدریه، ایران
- ۷۳- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۵) نقش امیدواری مدیران به عنوان مزیت رقابتی در بهبود عملکرد در سازمان، همایش ملی دانشگاه توسعه محور، دانشگاه پیام نور، تربت حیدریه، ایران

- ۷۴- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۵) طبقه بندی انواع ریسک های گردشگری، اولین همایش ملی مدیریت و اقتصاد جهانی، دانشگاه علم و فرهنگ، تهران، ایران
- ۷۵- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۵) هوش اجتماعی مدیران و عملکرد مالی بانک، همایش ملی دانشگاه محور توسعه، دانشگاه پیام نور، تربیت حیدریه، ایران
- ۷۶- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۵) تدوین استراتژی برای شرکت بورس اوراق بهادار تهران بر اساس مدل دیوید، همایش بین المللی تحقیقات نوین در اقتصاد، مدیریت و حسابداری، دانشگاه استانبول، استانبول، ترکیه
- ۷۷- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۶) نقش مطالبه گری مردم در تحقق حکمرانی خوب نقش مطالبه گری مردم در تحقق حکمرانی خوب، دومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت در هزاره سوم، دانشگاه گیلان، رشت، ایران
- ۷۸- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۶) راهکار استراتژیک با رویکرد تدوین استراتژی سه جانبه در صنعت تراورس، یازدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت استراتژیک، انجمن مدیریت راهبردی ایران، تهران،
- ۷۹- بررسی رابطه ساده و چندگانه ابعاد توسعه حرفه ای با رفتار نوآورانه معلمان مدارس ابتدایی، اولین همایش علمی پژوهشی علوم تربیتی روانشناسی و آسیبهای اجتماعی و فرهنگی در ایران، مرکز مطالعات و تحقیقات اسلامی سروش حکمت رضوی، تهران، ایران
- ۸۰- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۵) بررسی رابطه جو یادگیری با رفتار نوآورانه معلمان مدارس ابتدایی، اولین همایش علمی پژوهشی علوم تربیتی روانشناسی و آسیبهای اجتماعی و فرهنگی در ایران، مرکز مطالعات و تحقیقات اسلامی سروش حکمت رضوی، تهران، ایران
- ۸۱- حبیب ابراهیم پور (۱۳۹۵) بررسی تاثیر نیازهای اساسی روان شناختی بر رفتار مدنی، چهارمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت، سازمان مدیریت صنعتی، تهران، ایران
- ۸۲- ابراهیم پور، حبیب، حبیبیان، سجاد، جانعلی زاده، معصومه (۱۳۹۰)، نقش مهارت در کارآفرینی، کنفرانس ملی کارآفرینی تعاون: جهاد اقتصادی، ایران، اصفهان، آذر.
- ۸۳- ابراهیم پور، حبیب، حبیبیان، سجاد، جانعلی زاده، معصومه (۱۳۹۰)، توسعه کارآفرینی، ابزار تحقق جهاد اقتصادی، کنفرانس ملی کارآفرینی تعاون: جهاد اقتصادی، ایران، اصفهان، آذر.
- ۸۴- ابراهیم پور، حبیب، حبیبیان، سجاد، جانعلی زاده، معصومه (۱۳۹۰)، معنویت در محیط کار، راهکاری برای موفقیت در جهاد اقتصادی، کنفرانس ملی کارآفرینی تعاون: جهاد اقتصادی، ایران، اصفهان، آذر.
- ۸۵- ابراهیم پور، حبیب، حبیبیان، سجاد، جانعلی زاده، معصومه (۱۳۹۰)، رهبری و کارآفرینی: اشتراکات و تمایزات، کنفرانس ملی کارآفرینی تعاون: جهاد اقتصادی، ایران، اصفهان، آذر.

- ۸۶- ابراهیم پور، حبیب، حبیبیان، سجاد، جانعلی زاده، معصومه (۱۳۹۰)، رفتار شهروندی سازمانی و رفتار کارافرینانه بایسته های رفتاری برای موفقیت در جهاد اقتصادی، کنفرانس ملی کارآفرینی تعاون: جهاد اقتصادی، ایران، اصفهان، آذر.
- ۸۷- ابراهیم پور، حبیب و خلیلی، حسن (۱۳۹۰)، اخلاقیات و کارآفرینی: ارائه مدل مفهومی، اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، نوآوری و کارآفرینی، ایران، تهران، مهر.
- ۸۸- ابراهیم پور، حبیب، رهبر، رضا (۱۳۹۰)، فناوری اطلاعات و ارتباطات و تجارت الکترونیکی، اولین همایش منطقه ای مهندسی کامپیوتر، فناوری اطلاعات و الکترونیک، ایران، بوکان، اردیبهشت.
- ۸۹- ابراهیم پور، حبیب، رهبر، رضا (۱۳۹۰)، پیاده سازی مهندسی ارزش در مدیریت انرژی، اولین کنفرانس بین المللی نفت، گاز، پتروشیمی و نیروگاهی، ایران، تهران، خرداد.
- ۹۰- ابراهیم پور، حبیب، حبیبیان، سجاد، جانعلی زاده، معصومه (۱۳۹۰)، بررسی رابطه بین ویژگیهای شخصیتی مدیران برای کارآفرینی سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی، کنفرانس ملی کارآفرینی تعاون: جهاد اقتصادی، ایران، تهران، خرداد.
- ۹۱- ابراهیم پور، حبیب، الیاسی، عظیم (۱۳۹۰)، بررسی تاثیر سازمان یادگیرنده در تحول سازمانها، راهکارهای تحقق جهاد اقتصادی با نگرش بر الگوهای دفاع مقدس، ایران، قایم شهر، اسفند.
- ۹۲- علی خالق خواه، عادل زاهد بابلانی و حبیب ابراهیم پور (۱۳۸۸)، "بررسی و مطالعه روشهای پویا و خلاق (بارش مغزی و کاوشگری) در افزایش خلاقیت دانش آموزان"، همایش «تربیت فلسفی و فلسفه تربیت»، بنیاد حکمت اسلامی صدرا، تیرماه ۱۳۸۸.
- ۹۳- حبیب ابراهیم پور (۱۳۸۶)، "بررسی حکومت داری در ایران با رویکرد حکومت داری پایداری"، دومین کنفرانس بین المللی مدیریت در ایران، پاییز ۱۳۸۶.
- ۹۴- حبیب ابراهیم پور (۱۳۸۶)، "ارائه مدل تلفیقی توسعه پایدار در راستای تحقق اهداف سند چشم انداز جمهوری اسلامی ایران در افق ۱۴۰۴ (بررسی موردی خصوصی سازی و توسعه پایدار)" اولین سمپوزیوم سند چشم انداز در سالن اجلاس سران، زمستان ۱۳۸۶.
- ۹۵- حبیب ابراهیم پور (۱۳۸۶)، "توسعه پایدار استراتژیک جستجوی مدل تلفیقی"، کنفرانس بین المللی مدیریت استراتژیک در تهران، ۱۳۸۶.
- ۹۶- حبیب ابراهیم پور (۱۳۸۶)، "خصوصی سازی و توسعه پایدار: پیشنهاد مدل حکومت داری پایدار" اولین همایش سند چشم انداز جمهوری اسلامی ایران در افق ۱۴۰۴، مجمع تشخیص مصلحت نظام، اسفند ۱۳۸۶.
- ۹۷- حبیب ابراهیم پور (۱۳۸۳)، "وجدان کاری فراارزشی اسلامی بستری برای تحقق نهضت خدمت رسانی" سمینار نهضت خدمت رسانی، ۱۳۸۳.

۹۸- حبیب ابراهیم پور (۱۳۸۱)، "اخلاق کارگزاران و دولتمردان از دیدگاه حضرت علی (ع)"، کنگره سراسری حضرت زهرا (س)، ۱۳۸۱.

۹۹- حبیب ابراهیم پور (۱۳۸۳)، "جهانگردی و جلب جهانگردان از دیدگاه اسلام"، همایش بررسی آموزش‌های فنی و حرفه‌ای در بخشهای خدمات بازرگانی و گردشگری و اثربخشی، ۱۳۸۳.

۱۰۰- حبیب ابراهیم پور (۱۳۷۸)، "کارمند نمونه از دیدگاه امام خمینی (ره)" جشنواره شهید رجائی، ۱۳۷۸.

۱۰۱- حبیب ابراهیم پور (۱۳۸۷)، "مدیریت مشارکتی از دیدگاه اسلام"، جشنواره شهید رجائی، ۱۳۸۷.

سایر:

۱- ابراهیم پور، حبیب و حسینی، افسانه (۱۳۸۸)، ارزیابی معیار برنامه‌ریزی، مدیریت و بهبود عملکرد منابع انسانی معاونت صدا طبق مدل تعالی بنیاد اروپایی مدیریت کیفیت، فصلنامه رادیو و تلویزیون، سال پنجم، شماره نهم.

۲- مقاله "نگرش اسلامی بر توسعه اداری" حبیب ابراهیم پور؛ دکتر حسن عابدی جعفری (استاد دانشگاه تهران) - <http://www.moderiateslami.ir> 13

۳- حبیب ابراهیم پور (۱۳۸۶)، "اصول مدیریت توسعه پایدار اجتماعی و دگرگونی اقتصادی" سایت بانک مقالات فارسی آدرس: <http://www.mydocument.ir> 1385 15

۴- حبیب ابراهیم پور (۱۳۸۶)، نقد کتاب "انقلاب ایران و بازتاب‌های جهانی آن" سایت بانک مقالات فارسی آدرس: <http://www.mydocument.ir> 1384 16

۵- حبیب ابراهیم پور (۱۳۸۶)، "مدیریت و رهبری در رسانه" نشریه الکترونیکی پیک مدیران درج در سایت www.iribtci.ir 17

و) طرح‌های تحقیقاتی

- ۱- حبیب ابراهیم پور(۱۳۹۵)، پیش امکان سنجی سرمایه گذاری استان اردبیل در بخش گردشگری طرح بین سازمانی بین دانشگاه و اداره کل امور اقتصادی و دارایی اردبیل
- ۲- حبیب ابراهیم پور(۱۳۹۵)، پیش امکان سنجی سرمایه گذاری استان اردبیل در بخش خدمات و بخش کشاورزی طرح بین سازمانی بین دانشگاه و اداره کل امور اقتصادی و دارایی اردبیل
- ۳- حبیب ابراهیم پور(۱۳۹۳)، شناسایی منابع درآمدی جدید برای پروژه های عمرانی شهرداری اردبیل، شهرداری اردبیل.
- ۴- حبیب ابراهیم پور(۱۳۸۹-۱۳۹۰)، ارائه مدلی برای تبیین اعتماد عمومی به پلیس(نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران- تهران)، ناجا.
- ۵- حبیب ابراهیم پور(۱۳۸۹-۱۳۹۰)، شناسایی گلوگاه‌های فسادخیز در شرکت آب منطقه‌ای استان اردبیل و ارائه راهکارهای پیشگیرانه، با همکاری دانشگاه محقق اردبیلی و شرکت آب منطقه‌های اردبیل(طرح بین سازمانی).
- ۶- حبیب ابراهیم پور(۱۳۸۹-۱۳۹۰)، شناسایی گلوگاه‌های فسادخیز در شرکت آب و فاضلاب استان اردبیل، با همکاری دانشگاه محقق اردبیلی و شرکت آب و فاضلاب استان اردبیل،(طرح بین سازمانی).
- ۷- حبیب ابراهیم پور(۱۳۸۹-۱۳۹۰)، بررسی و سنجش رضایت مشتریان از خدمات شرکت آب منطقه ای استان اردبیل، با همکاری دانشگاه محقق اردبیلی و شرکت آب منطقه‌های اردبیل(طرح بین سازمانی).
- ۸- حبیب ابراهیم پور(۱۳۸۹-۱۳۹۰)، بررسی و سنجش رضایت کارکنان شرکت آب منطقه ای استان اردبیل، با همکاری دانشگاه محقق اردبیلی و شرکت آب منطقه‌های اردبیل(طرح بین سازمانی).
- ۹- حبیب ابراهیم پور(۱۳۹۱-۱۳۹۲)، بررسی نقش تعدیل گر اخلاق کاری بر رابطه بین عدالت سازمانی و رفتار فردی کارکنان با عملکرد شغلی(مورد مطالعه: کارکنان و اعضای هیات علمی دانشگاه محقق اردبیلی)، دانشگاه محقق اردبیلی.
- ۱۰- حبیب ابراهیم پور(۱۳۸۸)، بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و کارآفرینی سازمانی در دانشگاه محقق اردبیلی، دانشگاه محقق اردبیلی.

۱۱- حبیب ابراهیم پور (۱۳۸۸)، بررسی عوامل موثر بر رضایت و وفاداری توریسم در استان اردبیل، دانشگاه محقق اردبیلی.

۱۲- حبیب ابراهیم پور (۱۳۷۹)، "عوامل موثر بر تقویت وجدان کاری در مراکز آموزش عالی استان اردبیل" با حمایت دانشگاه آزاد اسلامی اردبیل.

۱۳- حبیب ابراهیم پور (۱۳۸۷)، "ارائه مدل حکمرانی پایداری در ایران"، رساله دکتری، دانشگاه علامه طباطبایی.

۱۴- حبیب ابراهیم پور (۱۳۷۹)، "بررسی موانع اداری و مدیریتی توسعه صنعتی استان اردبیل" با همکاری اداره کل صنایع استان اردبیل (پایان نامه کارشناسی ارشد)

همکار در تحقیقات زیر:

۱۵- همکار تحقیق "بررسی امکانات و ظرفیتهای صادرات کالاهای صنعتی شمال غرب کشور به جمهوری آذربایجان، ارمنستان، اوکراین و روسیه" مجری دانشگاه تربیت مدرس.

۱۶- همکار تحقیق "تحلیل محتوی طنز جنگ آدینه" به سفارش صدا و سیما مرکز اردبیل، تحقیق برتر جشنواره دوازدهم تولیدات رادیویی و تلویزیونی مراکز استانها خرداد ماه ۱۳۸۳ در یزد.

۱۷- همکار تحقیق "بررسی عوامل موثر بر گردشگری و جهانگردی در استان اردبیل" صدا و سیما مرکز اردبیل.

راهنمایی و مشاور رساله ها و پایان نامه ها

۱- رساله های دکتری

استاد راهنما:

- ۱- ارایه الگوی توسعه منابع انسانی در سازمان های دولتی با رویکرد کارآفرینانه - جاوید رخشانی
- ۲- بومی سازی مدل مدیریت سبز برای سازمانهای دولتی مطالعه موردی: شرکت ارتباطات زیرساخت - علی آوج
- ۳- ارایه مدل رهبری جامعه محور برای سازمان های دولتی ایران با رویکرد نهج البلاغه - علیرضا آهنگر
- ۴- ارایه الگوی مدیریت سازمانهای دولتی در شرایط تحریمهای اقتصادی در ایران نمونه موردی سازمان برنامه و بودجه کشور - داریوش ورناصری قندعلی
- ۵- ارائه ی الگوی انتخاب (گزینش) نیروی انسانی با رویکرد اسلامی ایرانی در دانشگاه های علوم پزشکی کشور - سیف اله جهانگیری

استاد مشاور:

- ۷- ارائه مدل سنجش خردمندی عملی مدیریتی در بیمارستانهای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ایران - اکرم السادات سعیدمهدوی
- ۸- طراحی الگویی از نقش مدیریت استراتژیک منابع انسانی در تقلیل آنومی سازمانی در آموزش عالی - سیمین محمدی
- ۹- طراحی الگوی اخلاق سازمانی در پرتو نهج البلاغه - توحید داورن
- ۱۰- طراحی الگوی اجرایی حکمرانی مطلوب شرکت فرودگاهها و ناوبری هوایی ایران - بابک نوروزی میرک
- ۱۱- ارایه مدل مدیریت اخلاق حرفه ای برای نظام بانکی با رویکرد عملکرد تجاری - صدیف باقری دابانلو

۲- پایان نامه های ارشد

استاد راهنما:

۱. بررسی اهمیت نسبی تأثیر استراتژی‌های خصوصی سازی بر عملکرد غیرمالی بانک‌های خصوصی شده
۲. بررسی نقش تأمین نیازهای بنیادی روان‌شناختی در عملکرد شغلی کارکنان
۳. تأثیر ابعاد شخصیت بر احساس و اعتماد بر جذابیت برند کارفرما
۴. بررسی تأثیر دین‌داری و معنویت سازمانی در پاسخگویی کارکنان
۵. بررسی عوامل مؤثر بر آگاهی بازدیدکننده در سایت‌های میراثی...
۶. بررسی نقش تأثیر دانش بازار بر خلق فرصت‌های کارآفرینانه
۷. بررسی مقایسه‌ای تأثیر سرمایه بر تصمیمات تأمین مالی و غیرمالی شرکت‌های پذیرفته‌شده در بورس
۸. تأثیر بازاریابی رابطه مند بر مزیت رقابتی بانک‌ها با در نظر گرفتن نقش میانجی مسئولیت اجتماعی
۹. تأثیر هوش اجتماعی مدیران بر عملکرد مالی بانک‌ها با نقش واسطه‌ای سرمایه روان‌شناختی
۱۰. بررسی نقش مشارکت و تعهد جامعه محلی در توسعه پایدار گردشگری
۱۱. بررسی نقش سیمای رفتاری گردشگران در توسعه سرمایه انسانی و اجتماعی جامعه محلی سرعین
۱۲. تأثیر ابعاد ریسک گردشگری بر رضایت و وفاداری گردشگران خارجی: نقش واسطه‌ای تصویر ذهنی مقصد
۱۳. بررسی مقایسه‌ای تأثیر سرمایه بر تصمیمات تأمین مالی و غیرمالی شرکت‌های پذیرفته شده در بورس
۱۴. تأثیر بازاریابی رابطه مند بر مزیت رقابتی بانکها با در نظر گرفتن نقش میانجی مسئولیت اجتماعی
۱۵. بررسی اهمیت نسبی تأثیر استراتژیهای خصوصی سازی بر عملکرد غیرمالی بانکهای خصوصی شده
۱۶. تأثیر هوش اجتماعی مدیران بر عملکرد مالی بانکها با نقش واسطه‌ای سرمایه روان‌شناختی
۱۷. بررسی نقش تأمین نیازهای بنیادی روان‌شناختی در عملکرد شغلی کارکنان
۱۸. تأثیر ابعاد شخصیت بر احساس و اعتماد بر جذابیت برند کارفرما
۱۹. تأثیر بازاریابی رابطه مند بر مزیت رقابتی بانکها با نقش میانجی مسئولیت اجتماعی

۲۰. بررسی تاثیر دینداری و معنویت سازمانی در پاسخگویی کارکنان
۲۱. بررسی نقش مشارکت و تعهد جامعه محلی در توسعه پایدار گردشگری
۲۲. بررسی نقش سیمای رفتاری گردشگران در توسعه سرمایه انسانی و اجتماعی جامعه محلی
سرعین
۲۳. بررسی تاثیر دینداری بر تعالی معنوی و اخلاق حرفه ای کارکنان
۲۴. بررسی رابطه جو یادگیری با رفتار نوآورانه معلمان مدارس ابتدایی
۲۵. نقش مدیریت استعداد در تسهیم دانش سازمانی اعضای هیات علمی و کارکنان دانشگاه
۲۶. بررسی رابطه گردشگری مذهبی با رشد معنوی گردشگران امام زاده عبدالله ع
۲۷. بررسی نقش تعدیل گری انعطاف پذیری منابع انسانی در رابطه بین اخلاق حرفه ای و مدیران و
کاهش رفتارهای ضد شهروندی
۲۸. بررسی تاثیر رهبری هوشمند بر خود کارآمدی کارکنان با نقش واسطه ای پیوند معنوی
۲۹. بررسی نقش تعدیل گر انعطاف پذیری کارکنان در رابطه بین رهبری زهرآگین و رفتار غیرمدنی
کارکنان
۳۰. بررسی نقش تعدیل گری حکمرانی خوب در رابطه بین جهانی شدن و رشد اقتصادی در کشورهای
در حال توسعه
۳۱. تحلیل نقش تعدیل گر دولت الکترونیک در رابطه بین کارآمدی دولت و فساد مالی در کش.رهای
در حال توسعه
۳۲. تاثیر کیفیت دموکراسی بر کنترل فساد و رشد اقتصادی
۳۳. بررسی نقش تعدیل گر کیفیت بوروکراسی در رابطه بین اندازه دولت و فساد مالی
۳۴. تحلیل نقش تعدیل گر کیفیت شاخصهای دموکراسی در رابطه بین حکمرانی خوب و عملکرد
زیست محیطی
۳۵. بررسی تاثیر کارآمدی دولت بر سهولت کسب و کار در کشورهای در حال توسعه
۳۶. بررسی تاثیر کیفیت بوروکراسی بر عملکرد سازمانی با نقش واسطه ای انعطاف پذیری
کارکنان
۳۷. بررسی اثرات وزنی رفتارهای ریاکارانه در سازمانهای دولتی بر اعتماد سازمانی کارکنان
۳۸. تاثیر نظارت مالی دولت بر پاسخگویی سازمانهای دولتی با نقش میانجی اخلاق حرفه ای
۳۹. بررسی اثرات وزنی چسبندگی شغلی بر موفقیت مسیر شغلی با نقش واسطه ای کمال گرایی فردی

۴۰. بررسی نقش دولت بر عملکرد اقتصادی شرکتهای دولتیبا نقش میانجی کیفیتمدیریت سازمان
۴۱. بررسی تاثیر تعادل کار و زندگی در عملکرد شغلی کارکنان با نقش واسطه ای بهزیستی روانشناختی
۴۲. موانع مشارکت صاحبان سرمایه در سرمایه گذاری و توسعه شرکتهای تعاونی
۴۳. بررسی تاثیر شاخص حکمرانی منابع در کیفیت زندگی با نقش واسطه ای حاکمیت قانون در کشورهای آسیایی
۴۴. شناخت عوامل تقویت و تضعیف کننده مدیریت کنترل بحران کرونا در دانشگاه علوم پزشکی اردبیل
۴۵. تاثیر کارکردهای مدیریت منابع انسانی بر شایستگی کارکنان با نقش میانجی کرامت انسانی در بنیاد شهید و امور ایثارگران استان آذ شرقی
۴۶. بررسی نقش اخلاق حرفه ای در رابطه با آسیبهای شغلی کارکنان و سبک رهبری زهر آگین
۴۷. بررسی تاثیر پارتی بازی سازمانی ...
۴۸. بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی اسلامی...
۴۹. شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر توسعه گردشگری سلامت...
۵۰. بررسی ادراک طرد شدگی بر رفتار غیر مدنی...
۵۱. تاثیر بودجه ریزی مشارکتی بر مسئولیت اجتماعی مدیران با نقش واسطه ای اخلاق حرفه ای ، مورد مطالعه شهرداری همدان
۵۲. بررسی اثر دورکاری دوران ویروس کرونا بر عملکرد شغلی کارکنان....

استاد مشاور:

۱. تاثیر ابعاد ریسک گردشگری بر رضایت و وفاداری گردشگران خارجی: نقش واسطه ای تصویر ذهنی مقصد
۲. بررسی نقش واسطه ای کیفیت زندگی در رابطه بین رقابت پذیری گردشگری و رشد اقتصادی
۳. بررسی عوامل موثر بر آگاهی بازدید کننده در سایتهاى میراثی...
۴. بررسی نقش تاثیر دانش بازار بر خلق فرصتهای کارافرینانه
۵. ارزیابی توانمندیهای زئوتوریستی مکانهای ژئومورفولوژیکی با استفاده از مدل پرالونگ (مطالعه موردی: شهرستان رومیان)
۶. شناسایی و بررسی عوامل اثرگذار بر فوروردینق پیام در معرفی محصولات ...
۷. ارزیابی شاخص های ریسک موثر بر رفتار خریدتلویزیونی مصرف کنندگان

۸. بررسی تاثیر ارزشهای سازمانی بر توانمندسازی روانشناختی کارکنان با نقش واسطه ای سازگاری سازمانی

۹. تاثیر قانون شکنی خیرخواهانه و صلاحیتهای حرفه ای بر رضایت مشتریان بیمه ایران

۱۰. بررسی تاثیر بازاریابی رابطه مند و ویروسیدر جذب گردشگران شهر سرعین

۱۱. بررسی تاثیر رهبری اقتدار گرا بر خلافا نقش واسطه ای ترس و سکوت دفاعی