

Article PDF Available

رابطه ابتکار شخصی، جهت گیری مذهبی و سرمایه اجتماعی سازمانی با عملکرد شغلی کارکنان مراکز تولیدی

August 2018

Project: [Treatment of mathematical disorders](#)

Authors:

**Abbas Abolghasemi**  
University of Guilanمحمد  
بهاری**Mohammad Narimani**  
University of Mohaghegh Ardabili**Adel Zahed**  
University of Mohaghegh Ardabili[Download full-text PDF](#)[Read full-text](#)[Download citation](#)[Copy link](#)

References (14)

Discover the world's research

- 20+ million members
- 135+ million publications
- 700k+ research projects

[Join for free](#)[Public Full-text](#) (1)Content uploaded by [Mohammad Narimani](#) Author content  
Content may be subject to copyright.

Knowledge &amp; Research in Applied Psychology

Vol 12, No 1 (Continuous No. 43) - Spring 2011  
رابطه ابتکار شخصی، جهت گیری مذهبی و سرمایه اجتماعی کارکنان مراکز تولیدی

۸۶

Archive of SID

دانش و پژوهش در روانشناسی کاربردی  
سال دوازدهم، شماره ۱، بهار ۱۳۹۰ (پیاپی ۴۳)  
دوره جدید

**The relationship between personal initiative, religious orientation and organizational social capital and workers job performances in the productive centers**

**Abass Abolghasemi**  
**Mohammad Moradisoroush**  
**Mohammad Narimani**

**رابطه ابتکار شخصی، جهت گیری مذهبی و سرمایه اجتماعی سازمانی با عملکرد شغلی کارکنان مراکز تولیدی**

عباس ابوالقاسمی\*  
محمد مرادی سرورش  
محمد نریمانی

Adel Zahed

University of Mohaghegh Ardabili

عادل زاهد

دانشگاه محقق اردبیلی

**Abstract**

The research was performed to determine the relationship between personal initiative, religious orientation, organizational social capital and job performance in the productive centers employees. The research method was correlation, and research statistical population comprised of all productive centers employees in Ardabil city, among them 200 persons were selected through the two-stage cluster random sampling. The measurement instruments were the Personal Initiative Scale (Robitschek, 1998), the Religious Orientation Questionnaire (Allport, 1968), the Organizational Social Capital Scale (Lauderdale, 1999) and the Job Performance Questionnaire (Paterson, 1963). Data were analyzed through Pearson's correlation coefficient and multiple regression analysis. The results revealed that personal initiative, organizational social capital and internal religious orientation had a significant positive correlation with the job performance of productive center employees ( $P < 0.01$ ), while a significant negative correlation was not obtained between external religious orientation and job performance ( $P > 0.05$ ). The results of multiple regression analysis showed that 34.3 percent of job performance variance would be explained through variables of personal initiative, religious orientation and organizational social capital.

**Keywords:** personal initiative, religious orientation, organizational social capital, job performance.

**چکیده**

این پژوهش با هدف بررسی رابطه ابتکار شخصی، جهت‌گیری مذهبی و سرمایه اجتماعی سازمانی با عملکرد شغلی در کارکنان مراکز تولیدی اجرا شد. روش پژوهش همبستگی و جامعه آماری پژوهش، کارکنان مراکز تولیدی شهر اردبیل بودند که از میان آنها ۲۰۰ نفر از طریق نمونه‌گیری خوشه‌ای دو مرحله‌ای انتخاب شدند. ابزارهای سنجش شامل مقیاس ابتکار شخصی (رابینز چک، ۱۹۹۸)، پرسشنامه جهت‌گیری مذهبی (آلپورت، ۱۹۶۸)، مقیاس سرمایه اجتماعی سازمانی (لادردال، ۱۹۹۹) و پرسشنامه عملکرد شغلی (پترسون، ۱۹۶۳) بود. داده‌ها از طریق ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه تحلیل شدند. یافته‌ها نشان داد که ابتکار شخصی، سرمایه اجتماعی سازمانی و جهت‌گیری مذهبی درونی با عملکرد شغلی همبستگی مثبت معناداری ( $P < 0/01$ ) دارند. اما بین جهت‌گیری مذهبی بیرونی و عملکرد شغلی همبستگی معناداری به دست نیامد ( $P < 0/05$ ). رگرسیون چندگانه نشان داد که ۳۴/۳ درصد از واریانس عملکرد شغلی از طریق ابتکار شخصی، جهت‌گیری مذهبی و سرمایه اجتماعی سازمانی تبیین می‌شود.

\* نویسنده مسئول؛ اردبیل، انتهای بلوار دانشگاه، دانشگاه محقق اردبیلی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، صندوق پستی ۵۶۱۹۹-۱۱۲۶۷

پست الکترونیک (رایانامه) [abolghasemi1344@uma.ac.ir](mailto:abolghasemi1344@uma.ac.ir)

و صول: ۸۹/۵/۱۳ پذیرش: ۸۹/۱۱/۱۸

[www.SID.ir](http://www.SID.ir)

---

---

---

---

Citations (0)

References (14)

**The Arab executive: A study in values and work orientation**[Full-text available](#) Article

Jan 1987

● Abbas J Ali

[View](#)**The Islamic Work Ethic in Arabia**[Full-text available](#) Article

Sep 1992

● Abbas J Ali

[View](#) [Show abstract](#)**Intrinsic and Extrinsic Religiousness. Review and Meta-Analysis**[Full-text available](#) Article

Feb 1985

● Michael J Donahue

[View](#) [Show abstract](#)**Self-Interest and Other-Oriented in Organizational Behavior: Implications for Job Performance, Prosocial Behavior, and Personal Initiative**[Full-text available](#) Article

Aug 2009

● Carsten K W De Dreu . ● Aukje Nauta

[View](#) [Show abstract](#)

---

**Relationship of Core Self-Evaluations to Goal Setting, Motivation, and Performance**[Full-text available](#) [Article](#)

Jan 2002

● Amir Erez · Timothy A. Judge

[View](#) [Show abstract](#)

---

**Work characteristics and the emergence of a sustainable workforce: Do job design principles matter?**[Article](#)

Jun 2006

Doris Fay · Alexandra Kamps

[View](#) [Show abstract](#)

---

**Impact of Individual Variables on the Work Values of Palestinian Arabs**[Article](#)

Sep 1990

● Suhail Abboushi

[View](#)

---

**Foundations of Social Theory**[Article](#)

Mar 1991

J. Donald Moon · James S. Coleman

[View](#)

---

**Social Capital in the Workplace: Evidence On Its Formation and Consequences**[Article](#)Aug 2008 · [LABOUR ECON](#)

● Oriana Bandiera · Iwan Barankay · ● Imran Rasul

[View](#) [Show abstract](#)

---

**The Economic Role of a Work Ethic**[Article](#)May 1991 · [J ECON BEHAV ORGAN](#)

● Roger Congleton

[View](#) [Show abstract](#)





---

[Show more](#)

Recommendations [Discover more](#)

## Project

## Industrial and Organizational Psychology

 Nastaran Pasha ·  Iraj Shakerinia ·  Abbas Abolghasemi · [...] ·  D Jones

[View project](#)

## Project

## Treatment of mathematical disorders

 Malahat Amani ·  Mohammad Narimani

[View project](#)

## Project

## samadi

 Deleted Profile ·  Seyfollah Aghajani ·  Mohammad Narimani

[View project](#)

## Project

A study of the rate and causes of addiction relapse among volunteer addicts seeking help at the Center for the Prevention of Addiction affiliated to the Welfare Organization, Ardebil province, Iran.

 Mohammad Narimani ·  Abass Abolghasemi ·  الهه علمداری

1-how much is the rate of addiction relapse among addicts self-introduced to the welfare organization of ardebil province ? 2-which social ,familial, personal factors are related to addiction rel ... [\[more\]](#)

[View project](#)

## Article

## The relationship between personal initiative, religious orientation and organizational social capita...

 Mohammad Narimani ·  Adel Zahed ·  Abass Abolghasemi ·  Mohammad Moradisoroush

The research was performed to determine the relationship between personal initiative, religious orientation, organizational social capital and job performance in the productive centers employees. The research method was correlation, and research statistical population comprised of all productive centers employees in Ardebil city, among them 200 persons were selected through the two-stage cluster ... [\[Show full abstract\]](#)

[Read more](#)

## Article

[Full-text available](#)

ارتباط ابعاد سرشت و منش با علایم اختلال اسکیزوفرنی در مردان

August 2018

 Abbas Abolghasemi ·  محمد بهاری ·  Mohammad Narimani ·  Adel Zahed

[View full-text](#)



Article [Full-text available](#)

راهبردهای تنظیم هیجان در سوء مصرف کنندگان مواد دارایی واکتس پذیری بالا و پایین

Company August 2018

Support

Business solutions

About us

● Abbas Abolghasemi · ● Mohammad Narimani · ● Adel Zahed

[Help Center](#)

[Advertising](#)

News

[View full-text](#)

[Recruiting](#)

Careers

Article [Full-text available](#)

© 2008-2023 ResearchGate GmbH. All rights reserved.

[Terms](#) · [Privacy](#) · [Copyright](#) · [Imprint](#)

نقش تعلل ورزی، نهایی خواهی و آگاهی از عواطف در تمییز قوت و ضعف پیشرفت تحصیلی

August 2018

● Abbas Abolghasemi · ● Adel Zahed · ● Mohammad Narimani

[View full-text](#)